

## CEL 5: DAŻ DO RÓWNOUPRAWNIENIA

### Dlaczego to jest ważne?

Chociaż kobiety stanowią 51% polskiego społeczeństwa, nie są proporcjonalnie reprezentowane np. w świecie polityki czy biznesu. Polki zajmują 26% miejsc w Parlamencie, a w kadrach zarządzających przedsiębiorstwami występuje zjawisko szklanego sufitu – im wyższy szczebel, tym mniejsza reprezentacja kobiet. Polska zajmuje dopiero 23. miejsce na 27 krajów Unii Europejskiej pod względem wartości wskaźnika równouprawnienia płci. Zarówno branże, w których dominują mężczyźni, jak i te sfeminizowane, tracą potencjał wynikający z różnorodności pracowników: szansę na większą kreatywność i innowacyjność.



### Statystyki dla Polski

**64%**

BIERNYCH ZAWODOWO KOBIEŃ  
JAKO PRZYCZYNĘ WSKAZUJE  
OBOWIĄZKI OPIEKUŃCZE

**5%**

WYNOŚCI LUKA PŁACOWA  
MIĘDZY POLKAMI I POLAKAMI

**32%**

CZŁONKÓW ZARZĄDÓW POLSKICH  
SPÓŁEK STANOWIĄ KOBIEŃ



### Co musi się zmienić?

Polki, choć statystycznie lepiej wykształcone od mężczyzn, częściej pozostają bezrobotne. Jednocześnie 4 razy częściej niż mężczyźni wycofują się z rynku pracy ze względu na obowiązki opiekuńcze (sprawowanie opieki nad dziećmi lub chorymi członkami rodziny), które wykonują nieodpłatnie. Sprawiedliwy podział obowiązków rodzinnych, równa płaca dla kobiet i mężczyzn na tych samych stanowiskach, a także zapewniany przez pracodawcę elastyczny czas pracy lub możliwość pracy zdalnej, pozwoliłyby kobietom na większą niezależność i sprzyjały rozwijaniu ich pełnego potencjału. Większa liczba kobiet aktywnych na rynku pracy przekłada się także na rozwój ekonomiczny kraju. Gdyby udało się zawodowo zaktywizować Polki do średniego poziomu Unii Europejskiej, nasza gospodarka mogłaby zyskać 180,7 mld zł, a produkt krajowy brutto (PKB) wzrósłby o 0,94%.

### Sprawdź się!

**TAK NIE**

- Czy wspierasz dzieci/młodzież w wyborze ścieżki zawodowej zgodnej z ich zainteresowaniami, a nie stereotypami płci?
- Czy dbasz o sprawiedliwy podział obowiązków domowych w Twojej rodzinie?
- Czy sprawiedliwie dzielisz obowiązki opiekuńcze nad członkami swojej rodziny?
- Czy niezwłocznie reagujesz, kiedy jesteś świadkiem lub ofiarą przemocy?
- Czy reagujesz słysząc seksistowskie komentarze?

**TAK NIE**

- Czy Twoja postawa wskazuje, że nie godzisz się na utrwalanie krzywdzących stereotypów płci?
- Czy z równym zaangażowaniem przyjmujesz zadania od przełożonych obu płci?
- Czy wspierasz równość płacową za taką samą pracę wykonywaną przez kobiety i mężczyzn?
- Czy unikasz wypowiedzania się w imieniu innej płci?
- Czy wspierasz firmy prowadzone przez kobiety?